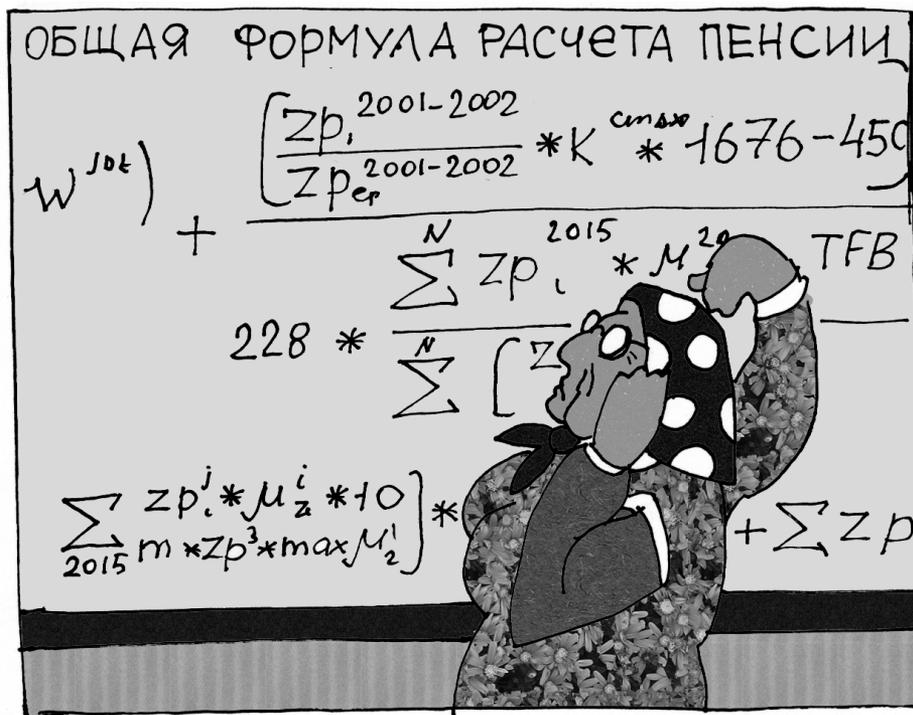


ПЕНСИИ:

СТАРОМУ ВОПРОСУ - НОВОЕ НАЧАЛО



Пенсии: старому вопросу - новое начало

Пожалуй, в нашем постоянно меняющемся мире ничто не меняется так часто, как пенсионная система. Не успеют россияне разобраться в одной реформе, как грядет следующая. Вот и сейчас нас ждут очередные новшества, которые вступают в силу уже со следующего года. Однако, сразу отметим, чтобы хорошенько разобраться в этих изменениях, нужно набраться терпения и внимания...

Татьяна ПЛЯСКИНА,

зав. отделом правовой работы Федерации профсоюзов Красноярского края

В рамках реализации стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ, утвержденной распоряжением российского правительства, в конце прошлого года был принят пакет законов, направленных на решение задач совершенствования пенсионной системы нашей страны и обеспечения ее долгосрочной сбалансированности. В пакет вошли два комментируемых Федеральных закона: № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"; № 424-ФЗ "О накопительной пенсии".

Эти законы содержат нормы права, устанавливающие основания приобретения и порядок реализации прав граждан на страховую и накопительную пенсии. Указанные документы вступают в силу с 1 января 2015 года.

Плюс к этому Федеральным законом от 28.12.2013 № 427-ФЗ внесены изменения, согласно которым в страховой стаж на пенсию включается четыре с половиной года отпуска по уходу за ребенком — вместо трех, как было раньше. В связи с принятыми изменениями установлен перерасчет размера ранее назначенных трудовых пенсий (страховой части трудовой пенсии по старости).

Действующей ныне системой обязательного пенсионного обеспечения и страхования предусмотрены государственные и трудовые пенсии.

Государственная пенсия – это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации".

Трудовая пенсия – это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц – заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

Действующая пенсионная модель предусматривает следующий алгоритм расчета трудовой пенсии по старости:

$$ТП_{СТ} = СЧ + НЧ$$

где $ТП_{СТ}$ – размер трудовой пенсии по старости; $СЧ$ – страховая часть трудовой пенсии по старости; $НЧ$ – накопительная часть трудовой пенсии по старости.

В свою очередь, размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК : Т + Б,$$

где $СЧ$ – страховая часть трудовой пенсии по старости; $ПК$ – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости; $Т$ – количество месяцев ожидаемого периода выплаты страховой части трудовой пенсии по старости. По действующему законодательству значение $Т$ с 1 января 2013 г. составляет 19 лет (228 месяцев); $Б$ – фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.

Размер накопительной части трудовой пенсии по старости ныне определяется по формуле:

$$НЧ = ПН : Т,$$

где НЧ – размер накопительной части трудовой пенсии; ПН – сумма пенсионных начислений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости; Т – количество месяцев (228) ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости.

Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости

| Год назначения страховой пенсии по старости | Необходимый стаж |
|--|-------------------------|
| 2015 | 6 лет |
| 2016 | 7 лет |
| 2017 | 8 лет |
| 2018 | 9 лет |
| 2019 | 10 лет |
| 2020 | 11 лет |
| 2021 | 12 лет |
| 2022 | 13 лет |
| 2023 | 14 лет |
| 2024 и последующие годы | 15 лет |

В соответствии с комментируемыми законами № 400-ФЗ и № 424-ФЗ с 1 января 2015 г. вводится новый порядок формирования пенсионного капитала работающих граждан и расчета пенсии. При этом накопительная часть выделена из трудовой пенсии по старости как элемент, не имеющий солидарного характера, и преобразована в самостоятельный вид – накопительную пенсию, а страховая часть трудовой пенсии трансформируется в страховую пенсию по старости.

Законодательные новшества не затрагивают тех граждан, которым уже выплачивается трудовая пенсия по старости. Новации коснутся тех, кто будет выходить на пенсию в 2015 г. и в последующие годы. При этом законами предусмотрен переходный период. А это значит, что в полном объеме новые нормы заработают к 2025 г.

К 2030 г. поставлена задача достичь среднего размера пенсии по старости на уровне 2,5 – 3 прожиточных минимумов пенсионера. При этом коэффициент замещения страховой пенсией по старости должен достичь 40% утраченного заработка при уплате страховых взносов не менее 30 лет при средней заработной плате.

Страховая пенсия: основания возникновения, порядок установления и выплаты

Законом № 400-ФЗ предусмотрены следующие виды страховых пенсий:

- страховая пенсия по старости;
- страховая пенсия по инвалидности;
- страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Порядок расчета страховых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца будет аналогичен действующему порядку с учетом введения индивидуального пенсионного коэффициента (взамен расчетного пенсионного капитала).

Поэтому далее из всех видов страховых пенсий мы будем рассматривать в деталях только нормы, касающиеся порядка установления и расчета страховой пенсии по старости.

Условиями возникновения права на страховую пенсию по старости являются:

- достижение возраста 60 лет для мужчин, 55 лет – для женщин;
- наличие страхового стажа не менее 15 лет (минимальный стаж уплаты страховых взносов; 6 лет в 2015 году, в течение 10 лет он будет поэтапно увеличиваться – по 1 году в год). В настоящее время трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа;
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента не менее 30.

"Индивидуальный пенсионный коэффициент" – это параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд РФ (ПФР) страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии.

Требование о "выработке" величины индивидуального пенсионного коэффициента не менее 30 призвано легализовать рынок труда. Граждане должны понимать важность выплаты легальной зарплаты, а не "в конверте".

При невыполнении оговоренных требований подлежит назначению социальная пенсия (для женщин в 60 лет, для мужчин в 65 лет) + социальная доплата к пенсии до прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания.

Законом Красноярского края "О величине прожиточного минимума пенсионера для определения размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае" в целях определения размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае установлена величина прожиточного минимума пенсионера в Красноярском крае на 2014 год в размере 6235 рублей (в 2013 году – 5795 руб.).

Работодатели уплачивает в ПФР страховые взносы (в размере 22% начисленной заработной платы) в отношении каждого работника в пределах суммы, не превышающей нарастающим итогом с начала расчетного периода (календарного года) определенной величины, и 10% страховых взносов свыше установленной величины. Данная величина получила название «предельной величины базы для начисления страховых взносов». В 2013 году она составляла 568 000 руб., в 2014 году составляет 624 000 руб.

Для организаций, индивидуальных предпринимателей на период 2015-2021 годов предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых в ПФР, ежегодно будет устанавливаться правительством РФ с учетом определенного на соответствующий год размера средней заработной платы в Российской Федерации, увеличенного в двенадцать раз, и следующих применяемых к нему повышающих коэффициентов на соответствующий финансовый год (см. табл. 1).

Таблица 1

| | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Размер повышающих коэффициентов | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 |

Непосредственно же определение (распределение) суммы страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию на финансирование страховой части трудовой пенсии и накопительной части трудовой пенсии в отношении каждого отдельного работника с 2014 года осуществляется ПФР на основании данных индивидуального (персонифицированного) учета в соответствии с выбранным застрахованным лицом вариантом пенсионного обеспечения (0% или 6% на финансирование накопительной части трудовой пенсии) по следующим тарифам (см. табл. 2).

В 2014 году со всех работников (включая лиц 1967 г. рождения и моложе) страховые взносы на обязательное пенсионное страхование уплачиваются только на страховую часть трудовой пенсии по старости. Связано это с тем, что в 2014–2015 годах будет проведена реорганизация негосударственных пенсионных фондов и создана система гарантирования сохранности пенсионных накоплений.

Гражданин 1967 г. рождения и моложе вправе будет сохранить платежи на накопительную часть пенсии при условии, что до конца 2015 года он передаст свои накопления в негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию в установленном порядке. Если гражданин этого не сделает (так называемый «молчун»), то с 2015 года все страховые взносы будут поступать в страховую пенсию по старости.

Почему последний вариант более выгоден для работника, расскажем в следующих номерах (ДАЛЕЕ).

Итак, трудовая пенсия по старости с 2015 г. трансформируется в страховую пенсию по старости и накопительную пенсию.

Формула расчета страховой пенсии по старости в общем виде выглядит так:

$$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times КПВ) \times СПК,$$

где:

СП - страховая пенсия в году назначения пенсии;

ФВ - фиксированная выплата (с 2015 года величина составит 3935 руб. в месяц);

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина (в прессе встречается наименование «баллы»);

СПК - стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии (предполагается в 2015г. в размере 64,10 руб.);

КПВ - коэффициенты повышения фиксированной выплаты и индивидуального пенсионного коэффициента за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для ФВ и ИПК!)

Таблица 2

| Тариф страхового взноса | Для лиц 1966 года рождения и старше | Для лиц 1967 года рождения и моложе | | | |
|--|--|--|---|--|---|
| | | Вариант пенсионного обеспечения 0% на финансирование накопительной части трудовой пенсии | | Вариант пенсионного обеспечения 6% на финансирование накопительной части трудовой пенсии | |
| | | на финансирование страховой части трудовой пенсии | на финансирование накопительной части трудовой пенсии | на финансирование страховой части трудовой пенсии | на финансирование накопительной части трудовой пенсии |
| 22% (в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов) | 22% на финансирование страховой части трудовой пенсии, из них: 6% - солидарная часть тарифа страховых взносов; 16,0 процента - индивидуальная часть тарифа страховых взносов | 22%, из них: 6% - солидарная часть тарифа страховых взносов; 16% - индивидуальная часть тарифа страховых взносов | 0% - индивидуальная часть тарифа страховых взносов | 16%, из них: 6% - солидарная часть тарифа страховых взносов; 10% - индивидуальная часть тарифа страховых взносов | 6% - индивидуальная часть тарифа страховых взносов |
| 10% (свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов) | 10% - солидарная часть тарифа страховых взносов | 10% - солидарная часть тарифа страховых взносов | 0% | 10% - солидарная часть тарифа страховых взносов | 0% |

Фиксированная выплата (ФВ) преобразована из фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, о котором мы упоминали в первой публикации о пенсионной реформе. Величина индивидуального пенсионного коэффициента определяется как сумма ИПК за периоды, имевшие место до 1 января 2015г. и с 1 января 2015г. по состоянию на день назначения пенсии. Соответственно, указанные ИПК, заработанные до 1 января 2015г., рассчитываются по установленным формулам, которые мы не будем здесь приводить, но самостоятельно мы вряд ли сможем просчитать количество ИПК, заработанных нами до 01.01.2015г., в связи со сложностью производимых расчетов и отсутствием необходимых данных. К началу 2015 года ПФР должен обобщить имеющуюся в его распоряжении информацию, просчитать и перевести пенсионные права граждан, сформированные до 01.01.2015г., в ИПК. Предполагается, что у каждого гражданина РФ с 2015 года будет свой личный

кабинет на сайте ПФР, где будут отражаться все его пенсионные права (заработанный страховой стаж, уплаченные страховые взносы, количество заработанных ИПК).

Что касается количества ИПК, которые мы будем зарабатывать с 01.01.2015 года, то мы сможем самостоятельно их рассчитывать по следующей формуле:

$$\text{ИПКн} = \sum \text{ИПКі} + \sum \text{НПі},$$

где:

ИПКн – индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 01.01.2015 г. по состоянию на день назначения страховой пенсии по старости;

$\sum \text{ИПКі}$ - сумма ИПК, определяемых за каждый календарный год, учитывающих ежегодные, начиная с 1 января 2015г., отчисления страховых взносов в ПФР на страховую пенсию в размере эквивалентном индивидуальной части тарифа страховых взносов (10% или 16%);

$\sum \text{НПі}$ - сумма коэффициентов, определяемых за каждый календарный год иных засчитываемых в страховой стаж периодов (коэффициент за полный календарный год такого периода составляет 1,8, кроме периода ухода за вторым и последующими детьми до 1,5 лет).

К иным засчитываемым в страховой стаж периодов, например, относятся следующие социально значимые периоды жизни человека:

- 1) период прохождения военной службы;
- 2) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, но не более 6 лет в общей сложности (1,8 пенсионного коэффициента за год отпуска - за первого ребенка; 3,6 пенсионного коэффициента за год отпуска - за второго ребенка; 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска - за третьего и четвертого ребенка);
- 3) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- 4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- 5) период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности и другие периоды.

Самое главное, необходимо научиться рассчитывать величину индивидуального пенсионного коэффициента, заработанного за каждый календарный год, начиная с 01.01.2015 года. Особенно это касается граждан 1967 года рождения и моложе, которые передали свои накопления в НПФ или управляющую компанию до 01.01.2014 года или собираются это сделать в 2014 – 2015 годах, так как именно от того, в каком размере (по ставке 10% или 16% от нашей начисленной заработной платы) тариф страховых взносов поступает на финансирование нашей будущей страховой пенсии по старости, зависит количество наших заработанных за год индивидуальных пенсионных коэффициентов (напомню, вход в систему минимум 30 ИПК), и, соответственно, размер нашей будущей пенсии.

Итак, годовой ИПК, начиная с 1 января 2015 года, определяется следующим образом:

$$\text{Годовой ИПК} = \frac{\text{Сумма страховых взносов на страховую пенсию по старости, уплаченных работодателем с заработной платы работника за календарный год (по ставке 10\% или 16\%)}}{\text{Сумма страховых взносов на страховую пенсию по старости с максимальной взносооблагаемой по закону заработной платы, уплачиваемых работодателем по ставке 16\% (16\% \times 624\,000 \text{ руб. в } 2014 \text{ году} = 99840 \text{ руб.})}} \times 10$$

Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента, определяемое за каждый календарный год, учитывается в размере:

- не свыше 10 - для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году не формируются пенсионные накопления, то есть страховые взносы (16%) поступают на финансирование страховой пенсии,

- не свыше 6,25 - для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году формируются пенсионные накопления, то есть 10% страховых взносов поступают на финансирование страховой пенсии и 6% на финансирование накопительной пенсии.

Но максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента, определяемое за каждый календарный год (10 или 6,25), будет вводиться постепенно, ежегодно увеличиваясь в размере (см. таблицу) с 2015 года до 2021 года. Таким образом, работники с заработной платы выше среднего уровня (например, 52 000 руб. в месяц) в 2015 году вместо 10 ИПК смогут заработать всего 7,39 ИПК (с нашей точки зрения, государство в данном случае ограничивает права граждан на формирование своей будущей пенсии).

Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента за год

| Год | Для застрахованных лиц, за которых страховые взносы на формирование накопительной пенсии не начисляются и не уплачиваются | Для застрахованных лиц, за которых страховые взносы на формирование накопительной пенсии начисляются и уплачиваются |
|--------------------|---|---|
| 2015 | 7,39 | 4,62 |
| 2016 | 7,83 | 4,89 |
| 2017 | 8,26 | 5,16 |
| 2018 | 8,70 | 5,43 |
| 2019 | 9,13 | 5,71 |
| 2020 | 9,57 | 5,98 |
| 2021 и последующие | 10 | 6,25 |

С 1 января 2015 года страховая пенсия по старости будет назначаться при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения величины индивидуального пенсионного коэффициента 30. При этом необходимая величина индивидуального

пенсионного коэффициента при назначении страховой пенсии по старости определяется на день достижения «пенсионного» возраста, а при назначении страховой пенсии по старости ранее достижения возраста («досрочники») - на день установления этой страховой пенсии.

| Год | Наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента |
|-------------------------|---|
| 2015 | 6,6 |
| 2016 | 9 |
| 2017 | 11,4 |
| 2018 | 13,8 |
| 2019 | 16,2 |
| 2020 | 18,6 |
| 2021 | 21 |
| 2022 | 23,4 |
| 2023 | 25,8 |
| 2024 | 28,2 |
| 2025 и последующие годы | 30,00 |

Формула расчета накопительной пенсии:

$$\text{Накопительная пенсия} = \frac{\text{Суммы пенсионных накоплений (6\% индивидуальной части тарифа страхового взноса с начисленной зарплаты)}}{\text{Ожидаемый период выплаты, определяемый федеральным законом (в общем случае - 19 лет или 228 месяцев)}}$$

Решение о передаче в НПФ своих накоплений или об отказе от финансирования накопительной части трудовой пенсии для лиц 1967 года рождения и моложе и направлении на финансирование страховой части трудовой пенсии 6% индивидуальной части тарифа страхового взноса (Правила подачи застрахованными лицами заявления об указанном отказе утверждены Постановлением Правительства РФ от 17.03.2014 N 194) до конца 2015 года, возможно принимать, например, на основе следующих расчетов, произведенных Гейцом И.В., кандидатом экономических наук, главным редактором журнала «Заработная плата. Расчеты, учет, налоги»:

1. Зарплата на уровне максимального значения (на 2014 г.: 624 000 руб. /12 мес. = 52 000 руб. в месяц):

1.1 Страховая часть пенсии

с работника, не формирующего накопительную часть:

624 000 руб. x 16 % = 99 840 руб. в год;

с работника, формирующего накопительную часть:

624000 руб. x 10 % = 62 400 руб. в год.

1.2. Величина годового ИПК соответственно:

99840 руб. / 99840 руб. $\times 10 = 10$, но не более чем в 2015 г. - 7,39; в 2016 г. - 7,83 и т.д., а с 2021г. -10;

62400 руб./ 99840 руб. $\times 10 = 6,25$, но не более чем в 2015 г. - 4,62; в 2016 г. - 4,89 и т.д., а с 2021г. – 6,25;

Если сотрудник формирует свои накопления, утрата в рамках страховой пенсии составит (потери в месяц):

2015г. - 2,77 балла (7,39 - 4,62) или в рублях – 177,56 руб. (2,77 балла \times 64,10 руб.);

Стоимость одного пенсионного коэффициента ежегодно будет увеличиваться на индекс роста потребительских цен за прошедший год, поэтому потери в последующие годы также будут увеличиваться.

2016г. - 2,94 балла (7,83 - 4,89) или в рублях ____

2017г. - 3,10 балла (8,26 - 5,16) или в рублях ____

2018г. - 3,27 балла (8,70 - 5,43) или в рублях ____

2019г. - 3,42 балла (9,13 - 5,71) или в рублях ____

2020г. - 3,59 балла (9,57 - 5,98) или в рублях ____

С 2021г. - 3,75 балла (10,0 - 6,25) при стоимости 1 ИПК 64,1 руб. (на 2015 год) утрата составит 240,38 руб. (64,1 руб. \times 3,75 балла).

Одновременно с этим в рамках накопительной части пенсии будет приобретено за 2014 год – 624 000 руб. $\times 6\% = 37\,440$ руб., за месяц – 164,21 руб. (37 440 руб. / 228 мес.);

Чтобы компенсировать потери (177,56 руб. – 164,21 руб. = 13,35 руб.), доходы НПФ должны быть не ниже 8% (100% - (164,21 \times 100% / 177,56)).

2. Средний уровень зарплаты 25 000 руб. в месяц

2.1. Страховая часть пенсии

с работника, не формирующего накопительную часть:

(25 000 руб. \times 12 мес.) $\times 16\% = 48\,000$ руб. в год

с работника, формирующего накопительную часть:

(25 000 руб. \times 12 мес.) $\times 10\% = 30\,000$ руб. в год

2.2. Величина годового ИПК:

48 000 руб./ 99 840 руб. $\times 10 = 4,80$ балла

30 000 руб. / 99 840 руб. $\times 10 = 3,00$ балла

Утрата в рамках страховой части пенсии в месяц составит 1,80 балла (4,80 - 3,00) или 115,2 руб. (1,80 балла \times 64,10 руб.).

2.3. Накопительная пенсия

(25 000 руб. \times 12 мес.) $\times 6\% = 18\,000$ руб. в год

В месяц в рамках накопительной пенсии будет приобретено: 18 000 руб./ 228 мес. = 78,95 руб.

Чтобы компенсировать потери (115,2 руб. – 78,95 руб. = 36,25 руб.), доходы НПФ должны быть не ниже 32% (100% - (78,95 \times 100% / 115,2)).

3. Низкий уровень зарплаты - на уровне МРОТ (5554 руб. в месяц)

3.1. Страховая пенсия

с работника, не формирующего накопительную часть:

(5554 руб. \times 12 мес.) $\times 16\% = 10\,664$ руб. в год,

с работника, формирующего накопительную часть:

(5554 руб. x 12 мес.) x 10 % = 6 665 руб. в год.

3.2. Величина годового ИПК:

10 664 руб. / 99 840 руб. x 10 = 1,07 балла

6665 руб. / 99 840 руб. x 10 = 0,67 балла- опасность не набрать 30 баллов

Утрата в рамках страховой пенсии в месяц составит 0,4 балла (1,07 - 0,67) или 25,6 руб. (0,4 балла x 64,10 руб.)

3.3. Накопительная пенсия

(5554 руб. x 12 мес.) x 6 % = 3 999 руб. в год.

В месяц в рамках накопительной пенсии будет приобретено: 3999 руб. / 228 мес. = 17,54 руб.

Как и в прежнем случае, доходы НПФ должны быть не ниже 32% (100% - (17,54 x 100% / 25,6).

Чтобы принять взвешенное и обоснованное решение о формировании или об отказе от формирования накопительной пенсии рекомендуем самостоятельно на основе представленных расчетов просчитать свой годовой ИПК, исходя из размера получаемой заработной платы и тарифа уплачиваемых страховых взносов по ставке 10% и 16%.

При назначении страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) позднее возникновения права на указанную пенсию (по общему правилу в 55 лет для женщин и в 60 лет для мужчин) и (или) в случае отказа от получения назначенной страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) при определении размеров индивидуального пенсионного коэффициента для исчисления размера страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости применяются коэффициенты повышения индивидуального пенсионного коэффициента и фиксированной выплаты (см. Таблицу).

Согласно представленным данным, если гражданин обратится за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата вырастет на 36%, а индивидуальный пенсионный коэффициент - на 45%; если через 10 лет - фиксированная выплата увеличится в 2,11 раз, индивидуальный пенсионный коэффициент - в 2,32 раза.

Работнику, достигшему возраста выхода на пенсию, нужно принять обоснованное и взвешенное решение о выходе на пенсию в установленный срок или об отсрочке обращения за назначением пенсии после достижения пенсионного возраста. При этом нужно иметь ввиду следующее.

Стоимость одного пенсионного коэффициента ежегодно с 1 февраля увеличивается на индекс роста потребительских цен за прошедший год, размер которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

Кроме того, стоимость одного пенсионного коэффициента ежегодно с 1 апреля устанавливается федеральным законом о бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на очередной год и плановый период. При этом ежегодное увеличение стоимости пенсионного коэффициента не может быть менее индекса роста потребительских цен за прошедший год.

Коэффициенты для расчета страховой пенсии при отсрочке обращения за назначением пенсии после достижения пенсионного возраста

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Страховой трудовой стаж без обращения за назначением пенсии в годах (не более 10 лет. Если больше, то применяется коэффициент как за 10 лет) | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Коэффициент повышения размера фиксированной выплаты при исчислении размера страховой пенсии по старости | 1 | 1,056 | 1,12 | 1,19 | 1,27 | 1,36 | 1,46 | 1,58 | 1,73 | 1,9 | 2,11 |
| Коэффициент повышения размера фиксированной выплаты для лиц, которым назначается страховая пенсия по старости досрочно (при вредных условиях труда) | 1 | 1,036 | 1,07 | 1,12 | 1,16 | 1,21 | 1,26 | 1,32 | 1,38 | 1,45 | 1,53 |
| Коэффициент повышения индивидуального пенсионного коэффициента при исчислении размера страховой пенсии по старости | 1 | 1,07 | 1,15 | 1,24 | 1,34 | 1,45 | 1,59 | 1,74 | 1,9 | 2,09 | 2,32 |
| Коэффициент повышения индивидуального пенсионного коэффициента при исчислении размера страховой пенсии по старости, назначаемой досрочно (при вредных условиях труда) | 1 | 1,046 | 1,1 | 1,16 | 1,22 | 1,29 | 1,37 | 1,45 | 1,52 | 1,6 | 1,68 |

Методика определения стоимости одного пенсионного коэффициента утверждается Правительством Российской Федерации.

В свою очередь, и размер фиксированной выплаты к страховой пенсии подлежит ежегодной индексации с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год. Плюс к этому ежегодно с 1 апреля Правительство Российской Федерации вправе принять решение о дополнительном увеличении размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом роста доходов Пенсионного фонда Российской Федерации. Коэффициент индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии определяется Правительством Российской Федерации.

Соответственно и размер уже назначенной страховой пенсии ежегодно корректируется в следующем порядке:

1) с 1 февраля в связи с установлением стоимости пенсионного коэффициента на указанную дату исходя из роста потребительских цен за прошедший год;

2) с 1 апреля в связи с установлением стоимости пенсионного коэффициента на указанную дату.

Так, например, за 2012- 2014 годы страховая часть трудовой пенсии проиндексирована на 28,51%.

Кроме того, ст. 18 Закона № 400-ФЗ предусмотрен перерасчет размера страховой пенсии в случае продолжения работы пенсионером, в связи с чем ежегодно увеличивается величина его индивидуального пенсионного коэффициента. Такой перерасчет будет производиться без заявления пенсионера с 1 августа каждого года.

Но максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента при перерасчете страховой пенсии учитывается в размере:

1) 3,0 балла - для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году не формируются пенсионные накопления (все 16% идут в страховую пенсию);

2) 1,875 балла - для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году формируются пенсионные накопления (10% поступают в страховую пенсию, 6% - в накопительную).

Согласно статистике за 2012 год продолжительность жизни женщин в Красноярском крае составляет около 75 лет, мужчин – около 63 лет.

Учитывая все данные, каждый работник с 01.01.2015 года при достижении пенсионного возраста будет делать нелегкий выбор: продолжить свою трудовую деятельность без оформления пенсии (то есть как и раньше жить на зарплату) и спустя 1-10 лет выйти на заслуженный отдых с обещанной государством большой пенсией либо оформить пенсию, которая ежегодно будет два раза индексироваться, а при продолжении трудовой деятельности на пенсии с 01 августа еще будет производиться ее перерасчет.

Какой вариант более выгоден – каждый должен решать индивидуально и самостоятельно.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы, тел. (391) 227-86-80
- охраны и условий труда, тел. (391) 227-95-63
- социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел. (391) 227-83-59
- занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления, тел. (391) 227-82-98
- деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел. (391) 227-89-82
- молодежной политики в сфере труда, тел. (391) 227-83-92

**Цель профсоюзов –
добиться лучшего для работников:
зарплаты – выше,
условий труда – безопаснее,
отдыха – комфортнее,
жизни – насыщеннее и успешнее.**



Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта org@fpkk.ru, сайт www.fpkk.ru

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. (391) 227-96-42, каб. 308, тел. (391) 227-89-82, каб. 309.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. (391) 227-73-23, каб. 303.

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

Редакция газеты "Профсоюзы Красноярья" (приложение к центральной профсоюзной газете "Солидарность"): 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, 8(391)227-86-78, по вопросам подписки обращаться по тел. 8(391) 227-92-43

Восточно-сибирский региональный учебный центр профсоюзов: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81. Тел. 8(391) 211-02-58, сайт vsrucp.ru, эл. почта: vsrucp@yandex.ru

Региональное отделение Всероссийской политической партии "Союз Труда" в Красноярском крае: 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: gazeta@fpkk.ru, тел. 8(391)227-86-78

Вместе! Защитим права на рабочем месте!

УЗНАЙ БОЛЬШЕ!

ФПКК в ЖЖ



fpkk.ru.livejournal.com

ФПКК вКонтакте



vk.com/club10868550

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК в Twitter



twitter.com/fpkk_ru

ФПКК в YouTube



youtube.com/fpkk24